

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МКДОУ № 6  
г.Киров С.В.Кошкина



Заведующий МКДОУ № 6  
г.Кирова С.А.Демьянова



**Изменения  
в Коллективный договор  
муниципального казённого дошкольного  
образовательного  
учреждения «Детский сад № 6» города Кирова**

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице руководителя образовательной организации Демьяновой Светланы Анатольевны, действующий на основании Устава, и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Кошкиной Светланы Валерьевны, действующего на основании протокола общего собрания №1 от 11.01.2022 внесли изменения в коллективный договор на 2022 – 2025 годы от 20 октября 2022 г. следующего содержания:

Изложить следующие пункты в новой редакции:

П.п. 7.3.22. п.7«Охрана труда »изложить в следующей редакции:

«В соответствии с п.6.44. Областного трехстороннего соглашения, дополнительно единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) по возмещению вреда, причиненного их здоровью, в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей в случаях:

- гибели работника – 1 500 руб;

- получения работником инвалидности - 1000 руб.

-утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы - 500 руб.

Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессиональным заболеванием, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.»

П.п.7.3.23. п.7 «Охрана труда » изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать работу коллегиальных и рабочих органов (комиссий) по вопросам охраны труда и здоровья с обязательным участием представителей профкома. В соответствии со статьей 223 ТК РФ, при численности работников организации свыше 50 человек, создавать службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя, указанного в части второй ст.223 ТК РФ, службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Изменения в коллективный договор вступают в силу с 20 октября 2023 года.

Представитель работодателя:

Заведующий

С.А.Демьянова

«20» октября 2023



Представитель работников:

Председатель Профкома

С.В.Кошкина

«20» октября 2023



Прошито,  
пронумеровано

2 ( 100 ) лист а,

скреплено печатью  
Заведующий МКДОУ № 6 г. Кирова  
С.А. Демьянова

